

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета

Е.А. Перепелица
25.01.2018 года



ПРИНЯТО

собранием трудового коллектива

МАДОУ ЦРР - д/с №28 «Дельфинчик»

Протокол от 25.01.2018г. №37

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ЦРР — д/с №28

«Дельфинчик»

Т.А. Ситникова

Приказ от 25.01.2018 года №28



Положение

об оплате труда работников

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

«Центр развития ребёнка - детский сад №28 «Дельфинчик»

городского округа Ступино Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании»; Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»; во исполнение Перечня поручений Вице-губернатора Московской области И.Н. Габдрахманова от 27.02.2014 года № ПР-120/01-02 по выполнению Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации № ПР-3086 от 12.12.2013; Постановления администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 г. № 76-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области».
2. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка- детский сад №28 «Дельфинчик» городского округа Ступино Московской области (далее – Учреждение).
3. Настоящее положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений; виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.
4. Работодатель (уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работников, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.
5. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ).
6. Фонд оплаты труда учреждения формируется в пределах утвержденной бюджетной сметы.

II. Порядок и условия оплаты труда

- 2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.
- 2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, определенным администрацией городского округа Ступино Московской области.
- 2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.
- 2.4. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.
- 2.5. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).
- 2.6. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.
- 2.7. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, определяется администрацией городского округа Ступино Московской области.
- 2.8. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.
- 2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя

учреждения, заместителей руководителя учреждений, главного бухгалтера учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

3.1.1. на 10 процентов работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.1.2. на 20 процентов:

а) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

б) руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

в) руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

г) руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

д) руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

а) при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

б) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

в) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

г) при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

д) при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

а) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в учреждениях (отделениях, классах, группах),

осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ограниченные возможности здоровья);

б) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

в) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

г) на 20 процентов – специалистам психолого–медико–педагогической комиссии, специалистам логопедических пунктов;

д) на 15-20 процентов работникам специальных (коррекционных) учреждений (отделений, классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

е) на 20 процентов - педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

ж) на 15 процентов - руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

3.6. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.7. Размеры определенных настоящим Положением доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемых в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

а) за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

б) за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление доплат определенных настоящим пунктом производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретный размер доплат работникам определяется работодателем в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время сторожам устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

4.4. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.5. Установить ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) руководителей (заведующих), заместителей руководителей (заведующих).

4.6. Установить ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

а) педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

б) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

в) педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

г) педагогическим работникам образовательных учреждений, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.7. Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.8. Сторожа姆 муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.9. Молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1000 рублей.

4.11. Поварам муниципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере:

а) от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, являющегося участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений городского округа Ступино Московской области;

б) от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда другим работникам.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер выплат стимулирующего характера и порядок их осуществления.

5.3. Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений производят с учетом:

а) показателей результатов труда утверждаемых локальными нормативными актами

учреждения;

б) целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

в) мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.4. Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты за качество выполняемых работ;

в) премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется администрацией городского округа Ступино. Руководителям общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительством Московской области от 28.03.2017 №219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные и стимулирующие выплаты:

а) в размере до 2,5- кратного размера ставки должностного оклада- распределенным по первому уровню;

б) в размере до 1,5- кратного размера ставки должностного оклада- распределенным по второму уровню.

5.6. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные воспитателями, при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других учреждений.

Должностные оклады руководящих работников учреждения

Таблица 1

| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) Группа по оплате труда руководителей | | | | |
|----------|---|--|-------|-------|-------|-------|
| | | | I | II | III | IV |
| 1. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: | | | | | |
| 2. | высшую квалификационную категорию | | 25748 | 24518 | 23298 | 22064 |
| | первую квалификационную категорию | | 24518 | 23299 | 22064 | 21820 |
| 3. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.) | | 23363 | 22308 | 21253 | 20182 |

Ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников учреждения

Таблица 1

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | |
|----------|---|--|---------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|---|--|---|
| | | от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | свыше 20 лет | II квали- фика- цион- ная кате- гория | I квали- фика- цион- ная кате- гория | Высшая квали- фика- цион- ная кате- гория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 17804 | 19561 | 21448 | 23529 | 24276 | 25176 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 1.1.2. | Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 19560 | 21447 | 23530 | 25176 | 25176 | 25176 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | | | |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 16254 | 17804 | 19560 | 21533 | 22353 | 22353 | 25176 | 27271 | 29377 |

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Таблица 1

| Наименование показателей | Разряды | | | | | | | | | |
|--|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки (в рублях) | 7706 | 8024 | 8427 | 8809 | 9810 | 10081 | 11109 | 12195 | 13393 | 14395 |

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка - детский сад № 28 «Дельфинчик»
городского округа Ступино Московской области**

142800, Московская область, г. Ступино
ул. Бахарева, вл. 3

П Р И К А З

25.01.2018г.

№ 28

г.Ступино

**Об утверждении Положения
об оплате труда работников**

В соответствии со статьями 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании»; Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»; во исполнение Перечня поручений Вице-губернатора Московской области И.Н. Габдрахманова от 27.02.2014 года № ПР-120/01-02 по выполнению Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации № ПР- 3086 от 12.12.2013; Постановления администрации городского округа Ступино Московской области от 17.01.2018 г. № 76-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников.
2. Заместитель заведующего по ВиМР Наухацкая Г.С. разместить данный Порядок на сайте МАДОУ.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ ЦРР - д/с №28 «Дельфинчик»



Т.А. Ситникова